

Согласовано

Председатель первичной
Профсоюзной организации
МАУДО «ЦДЮТур и Э г.Орска»


Веревка Ю.В.
10 января 2021 г.



Утверждаю

Директор МАУДО
«ЦДЮТур и Э г.Орска»


Фельковская Г.С.
10 января 2021 г.



Положение

**о порядке и условиях установления стимулирующих надбавок
работникам муниципального автономного учреждения дополнительного
образования детей «Центр детского и юношеского туризма и экскурсий
г. Орска»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о стимулирующих, компенсирующих выплатах работникам МАУДО «Центр детского и юношеского туризма и экскурсий г. Орска» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», «Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 г.г.», утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 №2190-р, постановлением администрации г. Орска Оренбургской области №1179-п от 21.02.2013 г. «Об увеличении оплаты труда педагогическим работникам образовательных учреждений подведомственных органам исполнительной власти Оренбургской области, согласно Уставу, Коллективному договору МАУДО «ЦДЮТур и Э г. Орска».

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим порядок установления выплат компенсационного характера (доплат) и стимулирующего характера (надбавок) для работников МАУДО «ЦДЮТур и Э г.Орска».

1.3. Настоящее Положение, а также изменения в Положение и дополнения к Положению обсуждаются на общем собрании работников ЦДЮТур и Э г.Орска, принимаются решением Общего собрания работников ЦДЮТур и Э г.Орска и утверждаются приказом директора.

2. Виды, цель и порядок выплат компенсирующего, стимулирующего характера.

2.1. Виды выплат: компенсирующие доплаты, стимулирующие надбавки.

2.1.1. Компенсирующие доплаты:

- доплата за работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника,
- доплата за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных;

2.1.2. стимулирующие надбавки:

-надбавка по результатам работы за отчетный период в соответствии с показателями эффективности деятельности работников МАУДО «ЦДЮТур и Э г.Орска»;

- проявление творчества, инициативы;
- выполнение особо важной для учреждения работы;
- активное участие в методических или общественных мероприятиях, проводимых в учреждении;

- большой объем дополнительной работы или работы, не входящей в круг основных обязанностей, если за нее не была установлена надбавка или доплата;

- победа или получение призовых мест воспитанниками в конкурсах, соревнованиях и прочих мероприятиях, организуемых как в учреждении, так и за его пределами (в городе, районе, округе, стране);

- победа или получение призовых мест работниками в различных конкурсах, соревнованиях и прочих мероприятиях, организуемых как в учреждении, так и за его пределами (в городе, районе, округе, стране);

- бережное отношение к имуществу учреждения.
- премии.

2.2. Целью выплат компенсирующего, стимулирующего характера является повышение эффективности и качества труда работников образовательного учреждения, усиление их заинтересованности в проявлении творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач. В успешном выполнении задач и

функций, возложенных на МАУДО «ЦДЮТур и Э г.Орска», в укреплении материально-технической базы, а также обеспечение социально-экономической защиты и поддержки работников.

Целью выплат компенсирующего характера является установление работникам МАУДО «ЦДЮТур и Э г.Орска», доплат за работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных.

Целью выплат стимулирующего характера является усиление материальной заинтересованности работников в повышении эффективности деятельности МАУДО «ЦДЮТур и Э г.Орска», усиление мотивации труда работников и их поощрение за результаты труда, личный вклад в реализацию задач и функций, возложенных на МАУДО «ЦДЮТур и Э г.Орска».

2.3. Выплаты компенсирующего характера осуществляются в пределах средств, выделенных на оплату труда, исходя из утвержденного распоряжением учредителя размера средств фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера в части надбавок по результатам работы за отчетный период, в соответствии с показателями эффективности деятельности работников ЦДЮТур и Э г.Орска осуществляются в пределах средств, выделенных на оплату труда.

Премии могут быть выплачены из фонда экономии заработной платы. Материальная помощь работникам может быть выплачена из фонда экономии заработной платы и фонда профсоюзной организации учреждения.

2.4. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера и иные выплаты директору учреждения, устанавливаются распоряжением учредителя.

2.5. Для решения вопросов по установлению выплат всех видов в МАУДО «ЦДЮТур и Э г.Орска», создается Комиссия (далее – Комиссия), деятельность которой регулируется Положением.

3. Условия, порядок установления и отмены выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера (далее по тексту - доплаты) работникам МАУДО «ЦДЮТур и Э г.Орска», могут устанавливаться за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника, а также за выполнение работы в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работы в выходные и нерабочие праздничные дни, работы во вредных условиях труда).

3.2. Доплаты к должностным окладам работников образовательного учреждения устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, в процентах к должностным окладам.

3.3. Доплаты работникам образовательного учреждения могут устанавливаться: на календарный год, на учебный год с 1 сентября; на квартал, на месяц, на период выполнения дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работника.

3.4. Размер доплаты определяется Комиссией и утверждается приказом директора МАУДО «ЦДЮТур и Э г.Орска».

3.5. Выплаты доплат осуществляются ежемесячно.

3.6. Доплаты, установленные работникам, могут быть отменены или уменьшены:

- в связи с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей;

- в связи с отказом работника от выполнения дополнительной работы;

- в связи с прекращением работы в условиях труда, отклоняющихся от нормальных.

3.7. Настоящее Положение устанавливает следующий перечень дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей, для различных категорий работников МАУДО «ЦДЮТур и Э г.Орска», а также доплат за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных и размер доплат:

4. Порядок установления выплат стимулирующего характера

4.1. Стимулирующая надбавка может быть установлена работникам по результатам работы за месяц по показателям и критериям эффективности деятельности.

4.1.1. Стимулирующая надбавка по результатам работы за отчетный период (далее в разделе 4 – 5 надбавка) устанавливается для всех категорий работников МАУДО «ЦДЮТур и Э г.Орска».

4.1.2. Все показатели и критерии эффективности деятельности работников МАУДО «ЦДЮТур и Э г.Орска» оцениваются в баллах (оценка различных показателей и критериев не может проводиться в разных единицах, не могут использоваться разные системы критериальной оценки).

Надбавка устанавливается работникам, указанным в п.4.1., при условии достижения ими показателей эффективности деятельности, позволяющих оценить эффективность и результативность деятельности работников за отчетный период.

4.1.3. Отчетный период для расчета надбавки устанавливается ежемесячно.

4.1.4. Распределение, назначение и расчет размера надбавки по итогам отчетного периода производится Комиссией по материальному стимулированию не менее чем за 5 дней до окончания отчетного периода.

4.1.5. Размер надбавки определяется в абсолютной величине (в рублях). Указанная величина получается умножением набранного работником количества баллов на «цену» одного балла, которая определяется путем деления суммы выделенных средств на количество баллов, набранных всеми работниками, указанными в п.4.1.

Расчет «цены» балла производится исходя из следующих условий:

- сумма начислений работникам учреждения не может превышать фонд оплаты труда по всем статьям дохода;

- стоимость балла определяется по разным категориям работникам для достижения целевого показателя по каждой категории работников

4.1.6. Выплаты стимулирующего характера могут определяться как в процентном отношении коэффициентов должностному окладу, так в абсолютных значениях и составляют не более 2 должностных окладов.

4.1.7. Выплата надбавок осуществляется из фонда оплаты труда, на основании приказа директора.

4.1.8. Назначенная работнику надбавка выплачивается ежемесячно до конца соответствующего периода.

Приложение 1

Критерии для определения выплат стимулирующего характера педагогическим работникам МАУДО «ЦДЮТур и Э г.Орска»

**Оценочный лист
педагога дополнительного образования**

№	Критерий оценивания	Само-оценка	Оценка спец-стов	Сред. балл
1. Эффективность деятельности (максимум 14 баллов)				
1.1	<p>Уровень соответствия условий реализации образовательной программы дополнительного образования современным требованиям: <u>максимально 6 баллов</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ укомплектованность методическими и периодическими изданиями (100%) – 6 баллов 			
1.2	<p>Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности: <u>максимально 6 баллов</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - на муниципальном уровне – 1 балл; - на региональном уровне - 2 балла; - на федеральном уровне - 3 балла 			
1.3	Отсутствие обоснованных обращений родителей, обучающихся по поводу конфликтных ситуаций - 2 балла			
2. Эффективность образовательного процесса (максимум 41 балла)				
2.1	<p>Реализация социокультурных проектов в ОО: наличие музея, родительского клуба, других социальных проектов (указать): <u>максимально 5 баллов</u></p> <p>реализация - 3 балла участие — 2 балла</p>			
2.2	<p>Участие обучающихся в олимпиадах, смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях, в. т. ч. онлайн, офлайн: <u>максимально: 13 баллов</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - муниципальный уровень <ul style="list-style-type: none"> ➤ 1-2 мероприятия (не менее 5 обучающихся) — 1 балл ➤ 1-2 мероприятия (более 5 обучающихся) — 2 балла ➤ 3-5 мероприятий (не менее 5 обучающихся) — 3 балла ➤ 3-5 мероприятий (более 5 обучающихся) — 4 балла - региональный уровень <ul style="list-style-type: none"> ➤ участие 1-2 обучающихся — 4 балла. ➤ участие — 3 и более обучающихся — 5 баллов. - федеральный и международный уровень- 4 балла. 			
2.3	<p>Достижения (наличие призовых мест) обучающихся в олимпиадах, смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях, в. т. ч. онлайн, офлайн: <u>максимально: 18 баллов</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - муниципальный уровень - 5 баллов - региональный уровень - 8 баллов - федеральный и международный уровень - 5 баллов 			
2.4	<p>Реализация мероприятий городского уровня для граждан всех возрастов, в. т. ч. онлайн, офлайн: <u>максимально: 5 баллов</u></p>			

	1 мероприятие – 2 балла 2 мероприятия – 3 балла 3 мероприятия и более - 5 баллов			
3. Профессиональная компетентность, педагогическое мастерство педагога (максимум 25 баллов)				
3.1.	Участие педагогов ОО в научно-исследовательской работе, конференциях, семинарах, конкурсах профессионального мастерства, в грантовой деятельности, в т. ч. онлайн, офлайн: максимально 9 баллов - муниципальный уровень как слушатель -1 балл как деятель — 2 балла - региональный уровень как слушатель -2 балла как деятель — 3 балла - федеральный уровень как слушатель -2 балла как деятель — 4 балла			
3.2.	Деятельность педагогов в режиме базовой площадки согласно приказу УО, ОО максимально 10 баллов помощь руководителю площадки – 5 баллов			
3.3	Размещение опыта работы педагогических работников на профессиональных платформах, в том числе на сайте НМЦ –6 баллов			
4. Исполнительская дисциплина (максимум 20 баллов)				
4.1.	Ведение журналов- без замечаний - 5 баллов 1 замечание — 4 балла, 2 замечания — 3 балла, 3 и более — 2 балла.			
4.2.	Своевременная сдача отчетности- 5 баллов			
4.3.	Организация дистанционного обучения - 5 баллов			
4.4.	Выполнение дополнительных поручений – 5 баллов			
	ИТОГО:			
Максимальное количество баллов 100 б.				
Каждый балл соответствует 1 %				
По каждому параметру указано максимальное количество баллов				